

<b>ASIGNATURA</b>	<b>PRÁCTICA FORENSE PROCESAL LABORAL</b>
Clave	79
Curso lectivo	Séptimo
Requisitos	Ninguno
Nivel	Licenciatura
Carácter	Línea de formación
Horas por semana	5
Horas del Curso	85

**OBJETIVO GENERAL DEL CURSO:** Posibilitar al alumno la aplicación de los elementos históricos, conceptuales, teóricos, sustantivos y adjetivos, adquiridos durante su formación, particularmente los relacionados con la línea de formación del Derecho Social, y muy específicamente los relacionados al Derecho individual del Trabajo, generando una perspectiva tocante a las diversas formas en que podrá implementar sus conocimientos en el ejercicio profesional.

**NOTA.-** Para el desarrollo de las unidades I y II, el docente deberá considerar que los temas a tratar ya fueron objeto de estudio por parte del alumno, por lo que su tratamiento no deberá de ser extenso.

### **UNIDAD I BREVES GENERALIDADES DEL DERECHO INDIVIDIAL DEL TRABAJO**

**OBJETIVO PARTICULAR.-** Reforzar los elementos históricos, conceptuales y teóricos, con que cuente el alumno, relacionados con el derecho individual del trabajo, posibilitando una perspectiva sobre las diversas formas en que podrá implementar sus conocimientos en el ejercicio profesional.

- 1.1. Caracteres del derecho del trabajo
  - 1.1.1. Es un derecho protector de la clase trabajadora
  - 1.1.2. Es un derecho en constante expansión
  - 1.1.3. Es un mínimo de garantías sociales para los trabajadores
  - 1.1.4. Es un derecho irrenunciable
  - 1.1.5. Es un derecho reivindicador de la clase trabajadora
  
- 1.2. Principios rectores del derecho del trabajo
  - 1.2.1. El trabajo como un derecho y un deber social
  - 1.2.2. La libertad de trabajo
  - 1.2.3. La igualdad en el trabajo
  - 1.2.4. La equidad en el trabajo
  - 1.2.5. El principio de dignidad
  - 1.2.6. El principio de justicia social
  - 1.2.7. El principio de estabilidad en el empleo
  
- 1.3. Elementos fundamentales del derecho del trabajo
  - 1.3.1. Los sujetos del derecho del trabajo
    - 1.3.1.1. El trabajador
    - 1.3.1.2. El patrón
  - 1.3.2. La relación de trabajo y su duración

- 1.3.3. El contrato de trabajo y los tipos de contrato individual de trabajo
- 1.3.4. Vicisitudes de las relaciones de trabajo
  - 1.3.4.1. Modificación de las relaciones individuales de trabajo
  - 1.3.4.2. Suspensión de las relaciones individuales de trabajo
  - 1.3.4.3. Rescisión de las relaciones individuales de trabajo
  - 1.3.4.4. Terminación de las relaciones individuales de trabajo

**TIEMPO ESTIMADO: 5 HORAS**

## **UNIDAD II BREVES GENERALIDADES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO**

**OBJETIVO PARTICULAR.-** Reforzar los elementos conceptuales y teóricos con que cuente el alumno, relacionados con el derecho procesal del trabajo, posibilitando una perspectiva sobre las diversas formas en que podrá implementar sus conocimientos en el ejercicio profesional.

- 2.1. Las Juntas de Conciliación y Arbitraje
  - 2.1.1. Naturaleza jurídica
  - 2.1.2. Autoridades del Trabajo
  - 2.1.3. La competencia de las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 2.2. Concepto de derecho procesal del trabajo
  - 2.2.1. Naturaleza jurídica
  - 2.2.2. Autonomía del Derecho Procesal del Trabajo
  - 2.2.3. Principios del Derecho Procesal del Trabajo
    - 2.2.1.1. Principio publicista
    - 2.2.1.2. Principio de gratuidad
    - 2.2.1.3. Principio de inmediatez
    - 2.2.1.4. Principio de oralidad
    - 2.2.1.5. Principio dispositivo
    - 2.2.1.6. Principio de economía
    - 2.2.1.7. Principio de sencillez
    - 2.2.1.8. Principio de concentración
  - 2.2.4. Conflictos de trabajo
  - 2.2.5. Procesos de trabajo
    - 2.2.5.1. Procedimiento ordinario
    - 2.2.5.2. Procedimientos especiales
    - 2.2.5.3. Procedimiento de los conflictos colectivos de naturaleza económica
    - 2.2.5.4. Procedimiento de huelga
    - 2.2.5.5. Procedimiento paraprocesal
    - 2.2.5.6. Procedimiento de ejecución
    - 2.2.5.7. Procedimiento de embargo
    - 2.2.5.8. Procedimiento de tercerías y preferencias de crédito
  - 2.2.6. Insometimiento al arbitraje
  - 2.2.7. Resoluciones Laborales
  - 2.2.8. Remedios procesales
- 2.3. Las pruebas en el derecho del trabajo
  - 2.3.1. Prueba confesional
  - 2.3.2. Prueba documental
  - 2.3.3. Prueba testimonial
  - 2.3.4. Prueba pericial

- 2.3.5. Prueba de inspección
- 2.3.6. Prueba Presuncional
- 2.3.7. Prueba Instrumental

**TIEMPO ESTIMADO: 10 HORAS**

**UNIDAD III  
PRÁCTICA FORENSE PROCESAL LABORAL  
EN MATERIA DE DERECHO INDIVIDUAL**

**OBJETIVO PARTICULAR:** Al concluir la unidad el alumno contará con elementos teóricos y prácticos que le permitan identificar los mecanismos y formalidades para la tramitación de los procedimientos jurisdiccionales y administrativos en materia de derecho individual del trabajo.

- 3.1. La demanda y su construcción
- 3.2. La contestación de la demanda y su construcción
- 3.3. Las pruebas y su construcción
- 3.4. Las formas de acreditar la personería ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 3.5. Las diversas formas de promover ante las Juntas de Conciliación y Arbitraje
- 3.6. Los medios de comunicación procesal
- 3.7. La valoración de la pruebas en materia laboral
- 3.8. Alegatos y dictamen
- 3.9. La audiencia tripartita y su desarrollo
  - 3.9.1. Los incidentes y su tramitación en el derecho del trabajo
- 3.10. El laudo
  - 3.10.1. Los medios de impugnación de los laudos y resoluciones laborales
- 3.11. Las tercerías
- 3.12. Las providencias cautelares
- 3.13. El procedimiento de ejecución
- 3.14. Simulacro de audiencia en clase

**TIEMPO ESTIMADO: 15 HORAS**

**UNIDAD IV**  
**DOCUMENTOS PARA LA PREVENCIÓN DE CONFLICTOS**  
**EN LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO**

**OBJETIVO PARTICULAR:** Al concluir la unidad el alumno contará con elementos teóricos y prácticos que le permitan identificar los instrumentos legales para la prevención de conflictos individuales de trabajo entre patrones y trabajadores.

4.1.

4.2. Documentos previos a la relación de trabajo

- 4.2.1. Solicitud de empleo
- 4.2.2. La entrevista con el candidato a un puesto de trabajo
- 4.2.3. La hoja de datos para la elaboración del Contrato individual de trabajo
- 4.2.4. La contratación y el contrato individual de trabajo
- 4.2.5. El alta ante el instituto Mexicano del Seguro Social
- 4.2.6. El contrato celebrado con una empresa prestadora de servicios

4.2. Documentos simultáneos a la relación de trabajo

- 4.2.1. El reglamento interior de trabajo
- 4.2.2. La tarjeta de asistencia
- 4.2.3. El recibo pago de salario
- 4.2.4. El recibo de pago de aguinaldo
- 4.2.5. El recibo de pago de vacaciones o prima vacacional
- 4.2.6. El recibo de fondo de Ahorro
- 4.2.7. El recibo de reparto de utilidades
- 4.2.8. Otros recibos simultáneos a la relación laboral
- 4.2.9. La constancia de antigüedad y salario
- 4.2.10. El convenio para modificación de las condiciones individuales de trabajo
- 4.2.11. El convenio de sustitución patronal

4.3. Documentos al término de la relación de trabajo

- 4.3.1. Carta dirigida a un trabajador indisciplinado
- 4.3.2. Acta de investigación administrativa
- 4.3.3. Oficio de rescisión de la relación individual de trabajo
- 4.3.4. Escrito de renuncia voluntaria del trabajador
- 4.3.5. Recibo finiquito de prestaciones
- 4.3.6. Convenio de liquidación de naturaleza individual
- 4.3.7. Convenio de reinstalación del trabajador en su puesto
- 4.3.8. Convenio de liquidación a la viuda o beneficiarios del trabajador, por muerte de éste, proveniente de un riesgo de trabajo
- 4.3.9. Convenio de liquidación a la viuda o beneficiarios del trabajador, por muerte de éste, producto de contingencia no profesional
- 4.3.10. Carta poder laboral
- 4.3.11. Carta de recomendación

**TIEMPO ESTIMADO: 15 HORAS**

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

1. CABANELLAS, Guillermo. Compendio de Derecho Laboral. Bibliográfica Omeba. 1968.
2. DAVALOS, José. Derecho Individual del Trabajo, 15ª ed., Porrúa, México, 2006.

3. DE LA CUEVA, Mario. Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. Porrúa, México, 1970.
4. TENA Suck, Rafael, Hugo Italo Morales Saldaña. El juicio de amparo en materia laboral, Oxford, México, 2002.
5. VALDOVINOS Mercado, Homero. Marco A, Tinoco Álvarez. Derecho Procesal del Trabajo, 2ª ed., Editorial Cienpozueros, S.A. de C.V., Morelia-México, 2006.

### **SUGERENCIAS DIDÁCTICAS**

Exposición del maestro Exposición audiovisual Lecturas obligatorias Trabajos de investigación	Proyección de Power Point Solución de casos prácticos por los alumnos Simulacros de audiencias
--	--

El titular de la asignatura podrá, de acuerdo con las sugerencias propuestas, elegir aquéllas que considere las más adecuadas para cumplir con los objetivos de la materia, a fin de hacer más eficiente el proceso de enseñanza-aprendizaje.

El maestro, en ejercicio de su libertad de cátedra estará facultado para ampliar los contenidos que integran el programa, sin que pueda sin autorización expresa de H. Consejo Académico, disminuirlos. Deberá asimismo fomentar la retroalimentación individual y grupal, a través del desarrollo de temas complementarios por los alumnos mediante la vía de la investigación o por aquellas actividades extraescolares que el maestro determine para cubrir la totalidad de los contenidos del programa.

### **SUGERENCIAS DE EVALUACIÓN**

Exámenes parciales Exámenes finales	Trabajos y tareas fuera de clase Participación en clase
--	--

De acuerdo con estas sugerencias de evaluación el titular de la asignatura determinará la calificación conforme al siguiente parámetro.

ACTIVIDAD	VALOR
Exámenes parciales.- Practicar dos exámenes como mínimo durante el curso los cuales no deben ser acumulativos	20%
Trabajos de investigación, tareas, participación en clase y demás aspectos susceptibles de ser evaluados	50%
Examen final	35%

El examen final lo presentarán todos los alumnos, pero el titular de la materia podrá beneficiar a aquellos que hayan sobresalido durante el curso, de acuerdo con el rendimiento en clase y por haber obtenido en los exámenes parciales una calificación de 8, exentándolos.