



# FACULTAD DE DERECHO

## PLAN DE ESTUDIO



DATOS GENERALES				
Academia : DERECHO SOCIAL			Área de conocimiento UNESCO:	
Asignatura: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO			Clave de la asignatura: 51	
Créditos: 6			Módulo: PROCEDIMENTAL	
Horas del curso: 85			Núcleo de especialización: DERECHO SOCIAL	
Asignatura (marcar X)	T	T-P	PFXX	Ubicación en el currículo: Asignaturas para el abogado general.
HORAS ESTIMADAS DE DEDICACIÓN A LA ASIGNATURA				
<b>DOCENTE</b>				
Preparación		1 HORA DIARIA DE LUNES A VIERNES		
Impartición		1 HORA DIARIA DE LUNES A VIERNES		
Preparación y calificación de pruebas y ejercicio prácticos		3 HORAS SEMANALES		
Tutoría académica de asignatura		<b>1 HORA SEMANAL</b>		
<b>ESTUDIANTE</b>				
<i>Distribución de las horas presenciales (dependerá del módulo)</i>				
Materia teórica		NO APLICA		
Materia teórico-práctica		80%		
Materia de práctica forense		20%		
<b>Total horas presenciales</b>		<b>80</b>		
<i>Horas de trabajo no presenciales: trabajos encargados por el profesor, individual o por equipo y autoestudio</i>		Se recomienda que el estudiante destine, como mínimo durante el ciclo escolar, 30 horas por materia.		
OBJETIVO GENERAL				
<p>Conocer los principales conceptos de derecho procesal del trabajo, los modelos teóricos, la integración de las juntas laborales, las formas de conciliación, los conflictos y las distintas acciones que se desprenden en un litigio.</p>				

<b>DESARROLLO DE COMPETENCIAS</b>
<b>Objetivos de aprendizaje de la asignatura referidos a:</b>
<i>Conocimientos</i>
<p>CONOCERÁ Y ANALIZARÁ LOS CONCEPTOS BÁSICOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO  CONOCERÁ EL ORIGEN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y DE LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE, COMO ÓRGANOS JURISDICCIONALES EN MATERIA DEL TRABAJO EN MÉXICO</p> <p>IDENTIFICAR LOS PROBLEMAS DE APLICACIÓN DE LAS NORMAS PROCESALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.</p>
<i>Habilidades</i>
<p>DE PLANTEAR UN CONFLICTO LABORAL Y SEGUIR EL PROCEDIMIENTO EN CADA UNA DE SUS ETAPAS HASTA SU RESOLUCIÓN DEFINITIVA, APLICANDO LOS PRINCIPIOS, FIGURAS JURÍDICAS Y FORMALIDADES QUE LE SON PROPIAS, Y PLANTEAR LA EJECUCIÓN DE LOS LAUDOS MEDIANTE LOS PROCEDIMIENTOS APLICABLES.</p>
<i>Actitudes</i>
<p>IDENTIFICAR LAS DIFERENCIAS DE LOS PRINCIPIOS PROCESALES LABORALES CON LOS DEL DERECHO EN GENERAL CON SENTIDO CRÍTICO, DE ACUERDO A SUS CARACTERÍSTICAS PROPIAS.  APLICAR LAS NORMAS Y LOS PRINCIPIOS PROCESAL DEL TRABAJO EN LA SOLUCIÓN DE CONFLICTOS.</p>
<b>UNIDADES TEMÁTICAS</b>
<p><b>UNIDAD I</b>  <b>CONCEPTOS BASICOS</b></p>
<p>CONCEPTO.  CONTENIDO Y FINES.</p> <p>1.1. AUTONOMÍA CIENTÍFICA.  1.2. NATURALEZA JURÍDICA.  1.3. LAS FUENTES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.  1.4. PRINCIPIOS Y CARACTERÍSTICAS QUE RIGEN AL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.  1.5.</p>
<p><b>UNIDAD II</b>  <b>LAS JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE</b></p>
<p>2.1 NATURALEZA JURÍDICA DE LAS JUNTAS: OPINIONES DE:  2.1.1 NARCISO BASSOLS  2.1.2 PAULINO MACHORRO NARVÁEZ</p>

- 2.1.3 MARIO DE LA CUEVA
- 2.1.4 ALBERTO TRUEBA URBINA
- 2.1.5 LEOBARDO TOLEDANO
- 2.1.6 HÉCTOR FIX ZAMUDIO
- 2.1.7 JORGE CARPIZO
- 2.1.8 DE ACUERDO AL CRITERIO DE LA SUPREMA CORTE DE LA JUSTICIA DE LA NACIÓN
- 2.2 ¿SON LAS JUNTAS TRIBUNALES ESPECIALES?
- 2.2 LAS JUNTAS DENTRO DE LA TEORÍA DE DIVISIÓN DE PODERES.
- 2.3 INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

### **UNIDAD III**

#### **LOS CONFLICTOS Y SUS FORMAS DE SOLUCION EN EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO**

- 3.1 CONFLICTOS DEL TRABAJO
  - 3.1.1 DEFINICIÓN, ORIGEN Y CAUSA DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO.
  - 3.1.2 CLASIFICACIÓN Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO.
  - 3.1.3 FORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO.
- 3.1 FORMAS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS
  - 3.1.1 AUTOCOMPOSITIVAS.
  - 3.1.2 HETEROCOMPOSITIVAS.
- 3.1 LA CONCILIACIÓN Y SUS EFECTOS JURÍDICOS EN EL PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO.
- 3.2 EL ARBITRAJE.
- 3.3 LA JURISDICCIÓN.

### **UNIDAD IV**

#### **LA ACCIÓN EN EL PROCESO DEL TRABAJO**

- 4.1 LA ACCIÓN PROCESAL
- 4.2 ACCIONES LABORALES
  - 4.2.1 CONCEPTO DE ACCIÓN EN EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO
    - 4.2.2 DIFERENCIA ENTRE LOS CONCEPTOS DE ACCIÓN Y PRETENSIÓN.
    - 4.2.3 CLASIFICACIÓN DE LAS PRETENSIONES
    - 4.2.4 LA ACUMULACIÓN DE ACCIONES (PRETENSIONES)
    - 4.2.5 LAS ACCIONES CONTRADICTORIAS
- 4.3. DEMANDA LABORAL
  - 4.3.1 REQUISITOS DE FONDO Y FORMA DE LA DEMANDA LABORAL.
  - 4.3.2 EFECTOS JURÍDICOS QUE SE PRODUCEN CON LA PRESENTACIÓN DE LA DEMANDA DEL TRABAJO.
- 4.4. JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA
  - 4.4.1 JURISDICCIÓN LABORAL

#### 4.4.2 COMPETENCIA POR MATERIA Y POR TERRITORIO

### **UNIDAD V LAS EXCEPCIONES EN MATERIA DEL TRABAJO**

- 5.1 EXCEPCIÓN EN EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.
- 5.2 CLASIFICACIÓN DE LAS EXCEPCIONES.
  - 5.2.1 EXCEPCIÓN PROPIAMENTE DICHAS.
  - 5.2.2 LAS DEFENSAS.
- 5.3 EXCEPCIONES CONTRADICTORIAS.
- 5.4 LA CONTESTACIÓN DE LA DEMANDA, CONTENIDO.
- 5.5 REQUISITOS DE LA CONTESTACIÓN.
  - 5.5.1 DE FONDO.
  - 5.5.2 DE FORMA.
- 5.6 EFECTOS QUE PRODUCE LA CONTESTACIÓN A LA DEMANDA.
- 5.7 LA RECONVENCIÓN.
  - 5.7.1 TIEMPO Y FORMA EN QUE DEBE EN QUE DEBE INTERPONERSE.
  - 5.7.2 EFECTOS QUE PRODUCE LA RECONVENCIÓN.
  - 5.7.3 CONTESTACIÓN DE LA RECONVENCIÓN: FORMA Y TIEMPO EN QUE DEBE CONTESTARSE LA RECONVENCIÓN.
- 5.8 LA RÉPLICA Y LA CONTRARRÉPLICA.

### **UNIDAD VI LOS INCIDENTES Y LAS FIGURAS PROCESALES RELATIVAS**

- 6.1 LOS INCIDENTES EN EL PROCESO LABORAL.
  - 6.1.2 REQUISITOS Y FORMA DE INTERPOSICIÓN
  - 6.1.3 SUSTANCIACIÓN DE LOS INCIDENTES
  - 6.1.4 RESOLUCIÓN DE LOS INCIDENTES.
  - 6.1.5 MEDIOS DE IMPUGNACIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE LOS INCIDENTES.
- 6.2 ACUMULACIÓN.
  - 6.2.1 LITISCONSORCIO Y LITISPENDENCIA
  - 6.2.2 FORMA DE INTERPONER LA ACUMULACIÓN
  - 6.2.3 EFECTOS QUE PRODUCE LA ACUMULACIÓN
- 6.3 EXCUSAS
  - 6.3.1 CAUSAS DE IMPEDIMENTO
  - 6.3.2 FORMA DE HACER VALER UNA CAUSA DE IMPEDIMENTO (RECUSACIÓN)
  - 6.3.3 EFECTOS QUE PRODUCE LA EXCUSA
- 6.4 NULIDAD DE NOTIFICACIONES
  - 4.4.1 NOTIFICACIONES Y SU CLASIFICACIÓN
  - 4.4.2 EMPLAZAMIENTO Y PRIMERA NOTIFICACIÓN PERSONAL
  - 4.4.3 NOTIFICACIONES PERSONALES
  - 4.4.4 NOTIFICACIONES POR LISTAS, BOLETÍN Y CEDULA
  - 4.4.5 CAUSAS DE NULIDAD

- 4.4.6 NULIDAD DE NOTIFICACIONES
- 4.4.7 FORMA DE INTERPONER UNA NULIDAD
- 4.4.8 EFECTOS QUE PRODUCE LA NULIDAD

#### 6.5 COMPETENCIA

- 4.4.1 CONCEPTO DE COMPETENCIA
- 4.4.2 DECLINATORIA E INHIBITORIA
- 4.4.2 CAUSAS DE INCOMPETENCIA
- 4.4.3 FORMA DE INTERPONER UN INCIDENTE DE COMPETENCIA
- 4.4.4 EFECTOS QUE PRODUCE LA DECLARATORIA DE INCOMPETENCIA.

#### 6.6 PERSONALIDAD

- 6.6.1 CAPACIDAD Y PERSONALIDAD.
- 6.6.2 REPRESENTACIÓN PROCESAL.
- 6.6.3 FORMAS DE ACREDITAR LA REPRESENTACIÓN PROCESAL EN EL PROCESAL LABORAL (PERSONALIDAD)
- 6.6.4 CAUSAS DE FALTA DE PERSONALIDAD.
- 6.6.5 FORMA DE INTERPONER LA FALTA DE PERSONALIDAD
- 6.6.6 EFECTOS DE LA FALTA DE PERSONALIDAD
- 6.7.7 MEDIO DE IMPUGNACIÓN DE LA RESOLUCIÓN INCIDENTAL.

### **UNIDAD VII TIEMPOS PROCESALES**

- 7.1. CONCEPTOS DE PLAZO Y TÉRMINO.
  - 7.1.1 APLICACIÓN DE LOS PLAZOS EN EL PROCESO LABORAL.
  - 7.1.2 PLAZOS Y TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN LA LEY.
  - 7.1.3 DÍAS Y HORAS HÁBILES
- 7.2 PRESCRIPCIÓN, CONCEPTO.
  - 7.2.1 REGLA GENERAL DE LA PRESCRIPCIÓN Y REGLAS ESPECIALES.
  - 7.2.2 INTERRUPCIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN
  - 7.2.3 INTERPOSICIÓN DE LA PRESCRIPCIÓN.
- 7.3 CADUCIDAD, CONCEPTO.
  - 7.3.1 FORMA Y PLAZO PARA QUE OPERE LA CADUCIDAD.
- 7.4 PRECLUSIÓN, CONCEPTO.
  - 7.4.1 FORMA DE QUE OPERE LA PRECLUSIÓN.
- 7.5 PLAZOS DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO LABORAL
- 7.6 COMUNICACIONES PROCESALES
  - 7.6.1 EXHORTOS
  - 7.6.2 DESPACHOS
  - 7.6.3 OFICIOS Y REQUERIMIENTOS.

### **UNIDAD VIII PRUEBAS**

- 8.1 CONCEPTO DE PRUEBAS EN EL PROCESO DEL TRABAJO.
- 8.2 EL OBJETO, EL SUJETO Y LA CARGA DE LA PRUEBA

- 8.5 LA CONFESIONAL, CONCEPTO.
  - 8.5.1 OFRECIMIENTO Y PREPARACIÓN
  - 8.5.2 DESAHOGO
- 8.6 LA TESTIMONIAL, CONCEPTO.
  - 8.6.1 OFRECIMIENTO Y PREPARACIÓN
  - 8.6.2 DESAHOGO
- 8.7. LA DOCUMENTAL, CONCEPTO
  - 8.7.1 OFRECIMIENTO
  - 8.7.2 PERFECCIONAMIENTO
- 8.8 LA INSPECCIÓN, CONCEPTO.
  - 8.8.1 OFRECIMIENTO Y PREPARACIÓN
  - 8.8.2 DESAHOGO
- 8.9 LA PERICIAL, CONCEPTO.
  - 8.9.1 OFRECIMIENTO Y PREPARACIÓN
  - 8.9.2 DESAHOGO.
- 8.10 LA INSTRUMENTAL
- 8.11 LA PRESUNCIONAL
- 8.12 LA APRECIACIÓN Y VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS

**CAPITULO IX**  
**LAS RESOLUCIONES EN EL PROCEDIMIENTO LABORAL**

- 9.1 CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN DE LAS RESOLUCIONES DEL TRABAJO.
  - 9.1.1 AUTOS, ACUERDOS Y LAUDOS
- 9.2 LOS LAUDOS.
  - 9.2.1 CLASIFICACIÓN.
  - 9.2.2 REQUISITOS DE FORMA Y FONDO.
- 9.3 EFECTOS DEL LAUDO.
- 9.4 EL LAUDO COLECTIVO.
- 9.5 OTRAS RESOLUCIONES DEL TRABAJO Y EFECTOS DE LAS MISMAS.
- 9.6 RECURSOS.
  - 9.6.1 CONCEPTO Y SIGNIFICADO DE LOS RECURSOS EN EL PROCESO DEL TRABAJO.
  - 9.6.2 RECURSOS PREVIOS EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.
  - 9.6.3 TRAMITE AL QUE SE SUJETAN LOS RECURSOS EN EL PROCEDIMIENTO DEL TRABAJO.

**UNIDAD X**  
**LAS DIVERSAS CLASES DE PROCEDIMIENTOS LABORALES**

- 10.1 LOS PROCEDIMIENTOS PARAPROCESALES O VOLUNTARIOS.
- 10.2 LAS PROVIDENCIAS CAUTELARES.
- 10.3 PROCEDIMIENTO ORDINARIO.
- 10.5 EL PROCEDIMIENTO ESPECIAL
- 10.6 DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE NATURALEZA ECONÓMICA.
- 10.7 EL JUICIO DE AMPARO EN MATERIA DEL TRABAJO
- 10.7 LOS PROCEDIMIENTOS DE EJECUCIÓN.
- 10.7.1 EJECUCIÓN DE LOS LAUDOS Y CONVENIOS.

- 10.7.2 ÓRGANOS ENCARGADOS DE SU EJECUCIÓN.
- 10.7.3 EL PROCEDIMIENTO DE EMBARGO.
- 10.7.4 EL PROCEDIMIENTO DE REMATE.
- 10.8 DE LAS TERCERÍAS.
- 10.8.1 CLASES DE TERCERÍAS.
- 10.8.2 PROCEDIMIENTO QUE SE SIGUE PARA TRAMITAR LAS TERCERÍAS.
- 10.9 DE LA PREFERENCIA O PRELACIÓN DE CRÉDITO.

**UNIDAD XI**  
**EL PROCEDIMIENTO DE LOS CONFLICTOS INDIVIDUALES DE SEGURIDAD SOCIAL**

- 11.1. DE LAS ACCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL
- 11.2. DE LA DEMANDA
- 11.3. DE LAS OBLIGACIONES ESPECIALES DE LOS ORGANISMOS DE SEGURIDAD SOCIAL
- 11.4. DE LAS PRUEBAS EN EL PROCEDIMIENTO.
- 11.5. DEL LAUDO.

**METODOLOGIA Y ORGANIZACIÓN DE LA ASIGNATURA**

Al tratarse de una materia preponderantemente práctica el estudiante debe tener una participación activa, se sugiere dar seguimiento un litigio laboral y obtener evidencias y testimoniales; recuperar los procesos de trabajo y procedimientos administrativos para el desahogo de un litigio laboral real.

La dinámica de las sesiones presenciales se basa en el intercambio de ideas relativas a cada tema que se trate, con carácter participativo. Proposición de problemas actuales en el ámbito laboral y discusión de alternativas de solución de los mismos.

El trabajo dirigido consistirá en lecturas complementarias de diferentes autores, análisis de casos reales, para incrementar la capacidad de discernimiento en el alumno.

Se promoverá la utilización de formatos preestablecidos de escritos procesales, de acuerdos, de actas de audiencias; así como la utilización de un expediente laboral completo y que contenga la mayoría de las figuras jurídico procesales vistas en el curso.

Se promoverá la revisión periódica de la jurisprudencia emitida por el Poder Judicial de la Federación.

**Evaluación del aprendizaje<sup>1</sup>**

Se instrumentará la integración de un expediente laboral y la elaboración de cada una de las constancias que lo integran con los escritos que deben aportar las partes en el conflicto laboral.

<sup>1</sup> Serán de diagnóstico, orientación y sumativa.

Participación en ejercicios prácticos y la aserción en la solución de la problemática propuesta y en el método del caso.

Elaboración de una carpeta de evidencias, informes técnicos sobre experiencias prácticas, elección de casos y presentaciones individuales y de grupo; utilización del lenguaje propio de la materia.

#### **Criterios de evaluación de los profesores titulares**

Exámenes orales y escritos  
Presentación de escritos y constancias  
Participación en la búsqueda de soluciones a los diversos temas planteados

#### **Recursos didácticos (bibliografía, enlaces electrónicos, bases de datos, entre otros)**

Actividad relacionada:

Asistencia los diversos tribunales del trabajo a presenciar las Audiencias.

Simulación de Audiencias de Conciliación, demanda y excepciones, de ofrecimiento y admisión de pruebas y de desahogo de pruebas.

Base de datos:

Tesis y ejecutorias publicadas en el Semanario Judicial de la Federación de 1917 a la fecha. (IUS)

Organización internacional del trabajo.

Corte Interamericana de Derechos Humanos

Bibliografía:

BERMÚDEZ Ceniceros Miguel, *Derecho Procesal del Trabajo*. Editorial Porrúa, México.

BOUZAS Ortiz, José Alfonso (2007). *Derecho Colectivo y Procesal del Trabajo*, México: Iure Editores

DÁVALOS, José, (2008). *Derecho Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo*, 5ª, México: Porrúa

DE BUEN Lozano Néstor, *Derecho Procesal del trabajo*, Editorial Porrúa, México

GARCÍA Ramírez Jorge, *Guía de Derecho Procesal del Trabajo y de Derecho Colectivo del Trabajo*, Edición Privada.

PORRAS Armando *Derecho Procesal de Trabajo*, Editorial Textos Universitarios

TENA SUCK E ITALO MORALES, *Derecho Procesal del Trabajo*, Editorial del Trillas

TRUEBA URGINA Alberto, *Nuevo Derecho Procesal del Trabajo*, Editorial Porrúa.

LEY FEDERAL DEL TRABAJO, Edición Actualizada al año 2003.

CASTORENA J, Jesús. *Manual de Derecho Obrero*, 6ª ed. Editorial Fuentes editores, México, 1973.

CAVAZOS FLORES, Baltasar. *Ley Federal del Trabajo Tematizada*, Editorial Trillas,



México, 1992.

\_\_. Estudio comparativo entre la legislación laboral de E.U. y Canadá y el Derecho del Trabajo Mexicano (TLC), Ed. Trillas, México, 1993.

\_\_. Los trabajadores de confianza, Ed. Trillas, México 1993.

\_\_. Las técnicas de administración científica y los trabajos atípicos, Ed. Trillas. México 1986.

\_\_. Instantáneas laborales, Ed. Trillas, México 1988

\_\_. Causales de Despido, Ed. Trillas, México 1089.

CHARIS GÓMEZ, Roberto. Derecho Internacional del Trabajo, Ed. Porrúa, México 1994

DAVALOS, José. Tópicos Laborales, Ed Porrúa México, 1992

\_\_. Derecho Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo, Ed. Porrúa. México 2003.

DE BUEN Lozano, Néstor, (2008). *Derecho Procesal del Trabajo*, 17ª, México: Porrúa

DE LA CUEVA, Mario. Nuevo Derecho Mexicano del trabajo, 15ª, México: Porrúa

\_\_. Nuevo Derecho Procesal del Trabajo, Ed. Porrúa, México, 1980

KROTSCHIN, Ernesto. Instituciones de Derecho del Trabajo, 2ª ed., Ed. De palma, Buenos Aires, 1986.

LOMBARDO TOLEDANO, Vicente. La libertad en México, La libertad sindical en México (1976). Universidad Obrera de México, México 1974.

MONEREO Pérez, J.L. (2009). *Manual de Derecho Procesal de Trabajo*, México: Tecnos

MUÑOZ RAMÓN, Roberto. Derecho del Trabajo, Tomo I, Ed. Porrúa. México 1976.

RAMOS ALVAREZ, Oscar. Sindicatos, Federaciones Confederaciones., Ed. Trillas, México 1991

REMOLINA ROQUEÑI, Felipe. El artículo 123, V Congreso Iberoamericano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 1974.

ROUAIX, Pastor. Génesis de los artículos 27 y 123 de la Constitución política, Ediciones del Sector Eléctrico, Junio 1985.

ROSS GAMEZ, Francisco. Derecho Procesal del Trabajo Ed. Cárdenas Editores, México, 1991

RUPTRETCH, Alfredo. Derecho Colectivo del Trabajo, UNAM, México 1980.

ITALO MORALES, Hugo. Derecho Procesal del Trabajo. 3ª ed. Ed. Trillas, México. 1989.

SANTOS AZUELA, Héctor. Derecho colectivo del Trabajo, Ed. Porrúa, México 1993.

SOTO CERBÓN, Juan. Teoría General del Derecho del Trabajo, UNAM, México 1992.

TENOPALA Mendizábal, Sergio, (2012). *Derecho Procesal del Trabajo*, México:

PorrúaTRUEBA URBINA, Alberto. Tratado Teórico y de Derecho Procesal del Trabajo. Ed.

Porrúa. México, 1965.