

50 DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Créditos: 6

Objetivo. Definir los principales conceptos del derecho colectivo del trabajo, sus características y sujetos; entender los procesos y elementos que intervienen en un litigio laboral; manejar reglamentos internos de trabajo, el contrato colectivo y los procesos de asociación laboral y huelga.

Resumen de contenido. Definición de los conceptos del derecho colectivo; características y sujetos que interviene en el derecho colectivo; suspensión, modificación y terminación de las relaciones colectivas de trabajo; procesos ante la junta para realizar las modificaciones, suspensiones y terminación de los contratos colectivos; la asociación profesional; los reglamentos internos de trabajo; el contrato colectivo y su titularidad; proceso de huelga.

Método. Los estudiantes realizarán investigación documental, tendrán invitados especialistas sobre el tema; realizarán exposiciones individuales y de grupo; asistirán a la junta de conciliación y arbitraje para obtener testimoniales sobre asuntos de diversa índole, compartirán con el grupo sus pesquisas y comentarios.

Evaluación del aprendizaje. Elaboración de ensayos, controles de lectura, elaboración de mapas conceptuales, diagramas de flujo, cuadros sinópticos y testimonios (video, entrevistas, documentales).

Bibliografía Básica

Bouzas Ortíz, J. A. (2007). *Derecho Colectivo y Procesal del Trabajo*, México: Iure Editores

De la Cueva, M. (2008). *El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo*, 15ª, México: Porrúa

De Buen Lozano, N. (2011). *Derecho del Trabajo*, 22ª, México: Porrúa

Muñoz Ramón, R. (2010). *Tratado de Derecho Colectivo del Trabajo*, México: Porrúa

Wereber (2010). *Tratado de Derecho Colectivo del Trabajo*, México: Porrúa